**РЕСПУБЛИКА ИНГУШЕТИЯ ГIАЛГIАЙ МОХК**

**СОВЕТ**

**МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ДОЛАКОВО НАЗРАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**РЕСПУБЛИКИ ИНГУШЕТИЯ**

***тел: 28-09-31* ДОЛАКХА - ЮРТ *ул. Дахкильгова, №8***

**№\_\_\_25 а\_\_\_\_ «\_24\_» \_\_\_05\_\_\_2017 г.**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**«Об утверждении Порядка увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия»**

В соответствии со статьей 27, 27.1 Федерального Закона от 02.03.2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального Закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», администрация с.п. Долаково

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия в администрации сельского поселения Долаково (прилагается).
2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте администрации сельского поселения Долаково в сети Интернет.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава с.п.Долаково Акиев Д.А.**

Приложение

к Постановлению

№25 а от 24.05.2017г.

**ПОРЯДОК**

**УВОЛЬНЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ В АДМИНИСТРАЦИИ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ДОЛАКОВО**

1. Согласно части 2 статьи 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусмотрена возможность увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия.
2. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

- осуществление лицом предпринимательской деятельности;

- вхождение лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

- непредставления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

- непринятия муниципальным служащим, являющим стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

- непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

1. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия применяется на основании:

- доклада о результатах проверки, проведённой уполномоченным подразделением органа местного самоуправления;

- рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов органа местного самоуправления (далее - комиссия) в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

- объяснений муниципального служащего;

-иных материалов.

1. При увольнении в связи с утратой доверия, учитывая характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжести обязательства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальных служащим своих должностных обязанностей.
2. Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев их отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.
3. До увольнения у муниципального служащего работодателем (руководителем) истребуется письменное объяснение (объяснительная записка). если по истечении двух рабочих дней с момента, когда муниципальному служащему предложено представить письменное объяснение, указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредоставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

1. В муниципальном акте (распоряжении) об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания применения взыскания указывается часть 2 статьи 27.1 Федерального Закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».
2. Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных актов, положения которых ими нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается под расписку в течении пяти дней со дня издания соответствующего распоряжения.
3. Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в установленном законом порядке.